

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF
DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan
Surakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh:

INDAH WULANDARI

B200100080

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM
PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit
Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan Surakarta).

Yang ditulis oleh:

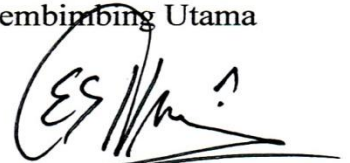
Nama : INDAH WULANDARI

NIM : B 200 100 080

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Mei 2014

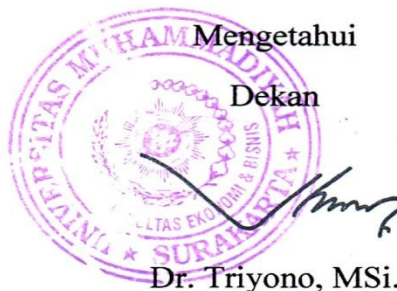
Pembimbing Utama



Drs. Eko Sugiyanto, MSi.

Mengetahui

Dekan



Dr. Triyono, MSi.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INDAH WULANDARI**

NIRM : **10.6.106.02030.50080**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks-Karesidenan Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 Maret 2014

Yang membuat pernyataan

INDAH WULANDARI

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

(QS. Al-Insyiroh: 5-8)

Kesuksesan seseorang tidak hanya diukur dari kepandaian dan kecerdasan saja, melainkan kemauan yang kuat dan keras.

(Ali Bin Abi Tholib)

Kemarin adalah masa lalu dan masa lalu adalah sejarah yang dapat dijadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan dan masa depan adalah cita-citaku.

(Kahlil Gibran)

Bahwa sesungguhnya Allah meninggikan derajat bagi orang-orang yang berilmu pengetahuan diantaramu, dengan beberapa derajat. Dan Allah mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(QS. Al Maidah: 5-8)

PERSEMBAHAN

Teriring doa dan puji syukur

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada:

Ayahanda dan Ibunda Tercinta

Yang telah merawat, mendidik dan memberikan kasih sayang tulusnya

dan doa yang tiada pernah terputus.

Kakak-kakakku Tersayang

Yang memberiku banyak sekali kasih sayang, kebersamaan

semoga senantiasa terjaga.

Seseorang Teristimewa

Yang selalu memberiku dukungan, semangat, perhatian dan cinta.

Sahabat-sahabat Terbaikku

Almamater Tercinta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan lahir dan batin sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPASTIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL” (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan Surakarta)**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan tersusun tanpa ada bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak Zulfikar, SE, M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan, serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi.
7. Seluruh manajer, staf, dan karyawan RSUD di wilayah Eks Karesiden Surakarta yang telah membantu memberikan data dan menjadi responden yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, doa yang tiada henti-hentinya dan semangat dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kakak-kakakku tersayang (*Irma Fembriani dan Taufik Agustian*) yang selalu memberikan doa dan dukungan selama menyelesaikan studi.
10. Seseorang yang selalu memberikanku semangat, perhatian, dan kasih sayang.
11. Sahabat-sahabatku terima kasih untuk persahabatan, support, dan kebersamaannya selama kuliah di kampus kita tercinta ini.
12. Anak-anak (*KELAS D*) semoga kebersamaan kita tetap terjaga.
13. Teman-teman Akuntansi Angkatan 2010. Tetap semangat.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya sebagai balasan atas segala kebaikan yang diberikan oleh berbagai pihak yang telah terlibat. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi di masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 7 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Anggaran	11
1. Pengertian Anggaran	11
2. Tujuan dan Manfaat Anggaran	13
3. Tahap Penyusunan Anggaran	15
4. Fungsi Anggaran	17
B. Anggaran Partisipatif	19
C. Motivasi	21
1. Pengertian Motivasi	21
2. Kepuasan Motivasi Kerja	22
D. Komitmen Organisasional	24

1. Pengertian Komitmen Organisasional	24
2. Dimensi Komitmen Organisasional	24
3. Pedoman untuk Meningkatkan Komitmen Organisasional	25
E. Kinerja Manajerial	26
F. Pendekatan Kontijensi	28
G. Struktur Organisasi Desentralisasi	29
H. Tinjauan Penelitian Sebelumnya	30
I. Kerangka Pemikiran	35
J. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Ruang Lingkup Penelitian	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
B. Metode Pengambilan Sampel	39
C. Data dan Sumber Data	39
1. Data	39
2. Sumber Data	40
D. Variabel dan Pengukurannya	41
1. Partisipasi Anggaran	41
2. Motivasi	41
3. Komitmen Organisasional	42
4. Kinerja Manajerial	43
E. Teknik Analisis Data	44
1. Statistik Deskriptif	44
2. Pengujian Kualitas Data	44
a. Uji Validitas	44
b. Uji Reliabilitas	45
3. Pengujian Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolinieritas	47
c. Uji Heterokedastisitas	48

4. Pengujian Hipotesis	48
a. Analisis Regresi Berganda	48
b. Uji t (t test)	49
c. Uji F	50
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Penelitian	52
B. Deskripsi Data Penelitian	56
1. Deskripsi Responden	56
2. Deskripsi Variabel Penelitian	60
C. Hasil Analisis Data	62
1. Uji Kualitas Data	62
a. Hasil Uji Validitas	63
b. Hasil Uji Reliabilitas	67
2. Uji Asumsi Klasik	68
a. Hasil Uji Normalitas	68
b. Hasil Uji Multikolinieritas	68
c. Hasil Uji Heterokedastisitas	69
3. Uji Hipotesis	70
a. Hasil Analisis Regresi Berganda	71
b. Hasil Uji t (t test)	72
c. Hasil Uji F	74
d. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
D. Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	81
A. Simpulan	81
B. Keterbatasan Penelitian	82
C. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner	55
Tabel 4.2	Perhitungan Jumlah Sampel	56
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.4	Karakteristi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan .	59
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Organisasi	60
Tabel 4.8	Deskripsi Statistik.....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	66
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.16	Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.18	Hasil Uji t	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabulasi Data Variabel Partisipasi Anggaran
- Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Motivasi
- Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasional
- Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kinerja Manajerial
- Lampiran 5 Data Pokok Penelitian
- Lampiran 6 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Data Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Data Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dengan Motivasi dan Komitmen Organisasional Sebagai Moderasi
- Lampiran 9 Table Values of r Product Moment
- Lampiran 10 Tabel Distribusi t untuk Dua Arah
- Lampiran 11 Tabel Nilai F

ABSTRAK

Studi ini meneliti pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap keefektifan anggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial. Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk menemukan bukti empiris partisipasi anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial, (2) untuk menemukan bukti empiris motivasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, dan (3) untuk menemukan bukti empiris komitmen organisasional mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Sampel dalam penelitian ini adalah manajer menengah Rumah Sakit Umum Daerah yang ada di wilayah eks Karesidenan Surakarta dengan total kuesioner yang diterima kembali dan diisi secara lengkap sebanyak 51 kuesioner (82%). Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data diolah menggunakan model analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) partisipasi anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,001 yang berarti ($p < 0,05$). (2) Motivasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,040 yang berarti ($p < 0,05$). (3) Komitmen organisasional mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,009 yang berarti ($p < 0,05$).

Kata Kunci: partisipasi anggaran, motivasi, komitmen organisasional, kinerja manajerial.